

# Bilancio Sociale 2022

**COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.**





## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione .....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari .....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	26
Capacità di diversificare i committenti.....	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
<b>7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</b>	<b>29</b>
Relazione organo di controllo .....	29



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La scrittura di questa sesta edizione del bilancio sociale affianca al “tradizionale” bilancio di esercizio questo più recente, ma ormai consolidato, strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder (ovvero tutti i soggetti interessati dalle attività della Cooperativa), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi soggetti interessati che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Lo scopo della Cooperativa, nel solco di quanto voluto dai fondatori, è di promuovere scuole il cui riferimento è la tradizione cattolica, riproposta come ipotesi per incontrare tutta la realtà del territorio e come testimonianza di un modo diverso di educare attraverso l’insegnamento dalla scuola primaria a quella secondaria liceale.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

In continuità a quanto fatto negli scorsi anni la Cooperativa, partendo dalle direttive del consiglio di amministrazione, fatte proprie dal personale docente e non, ha promosso una scuola di qualità, dove ciascun alunno sia aiutato a sviluppare i propri talenti, sia umani che di conoscenza delle materie studiate, nonché le proprie attitudini anche non strettamente collegate alle cognizioni scolastiche.

Come noto, fin dalla sua fondazione nel 1983 Cooperativa Sociale Nuova Scuola ha come scopo quello di promuovere e sostenere scuole che abbiano come riferimento la tradizione cattolica, dove la cura dell’istruzione e della preparazione culturale si coniugano necessariamente con l’attenzione allo sviluppo della personalità di ciascuno dei ragazzi che ci vengono affidati così che il successo che in esse si cerca di perseguire è quello di vedere crescere e fiorire l’umano nella sua integralità.

A questo proposito è bene dire che è estremamente difficile sapere se quello che viene seminato oggi si tradurrà in risultati e che il “successo” negli studi è solo uno dei possibili esiti di un percorso ben fatto in quanto ogni ragazzo sfugge a qualsiasi categorizzazione.

E’ comprensibile infatti che i genitori e i giovani cercano la realizzazione; ma cosa sia davvero la realizzazione è cosa che sfugge alle categorie del mondo. I tempi di maturazione, poi, sono soggetti a numerose variabili, per cui un giovane può ricevere un’ottima educazione che darà i suoi frutti quando Dio vorrà.

Infine è importante sottolineare che in questo lavoro la scuola cerca nelle famiglie un grande alleato in quanto non intende sostituirsi ai genitori, veri e soli soggetti responsabili dell’educazione dei figli, ma affiancarli nel percorso formativo dei loro ragazzi.

Il Presidente  
GIOVANNI AMIGONI



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Sono destinatari del presente documento i Soci di COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.

Nella redazione del documento si intendono privilegiare i soci lavoratori, con la volontà che sempre più lavoratori diventino soci.

Il presente bilancio sarà divulgato e approvato dai soci.

Non si evidenziano cambiamenti significativi nelle metodologie adottate rispetto a quelle relative ai precedenti periodi di rendicontazione, con la sola eccezione delle modifiche apportate per uniformarsi al contenuto del D.M. 04/07/2019.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007
- DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.
<b>Codice fiscale</b>	01410270134
<b>Partita IVA</b>	01410270134
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MAZZUCCONI, 67 - LECCO (LC)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A146834
<b>Telefono</b>	0341494221
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	amministrazione@scuoledirancio.it
<b>Pec</b>	coop.soc.nuovascuola@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	85.20.00



## Aree territoriali di operatività

La Cooperativa dal 1993 si trasferisce nell'attuale sede di via Mazzucconi n. 67, ex Collegio San Giuseppe, in un quartiere alto di Lecco, Rancio, in un edificio ampio e luminoso, affacciato sul lago di cui costituisce un grande balcone di incomparabile bellezza ed immerso nel verde delle montagne che lo circondano e del giardino che lo fiancheggia.

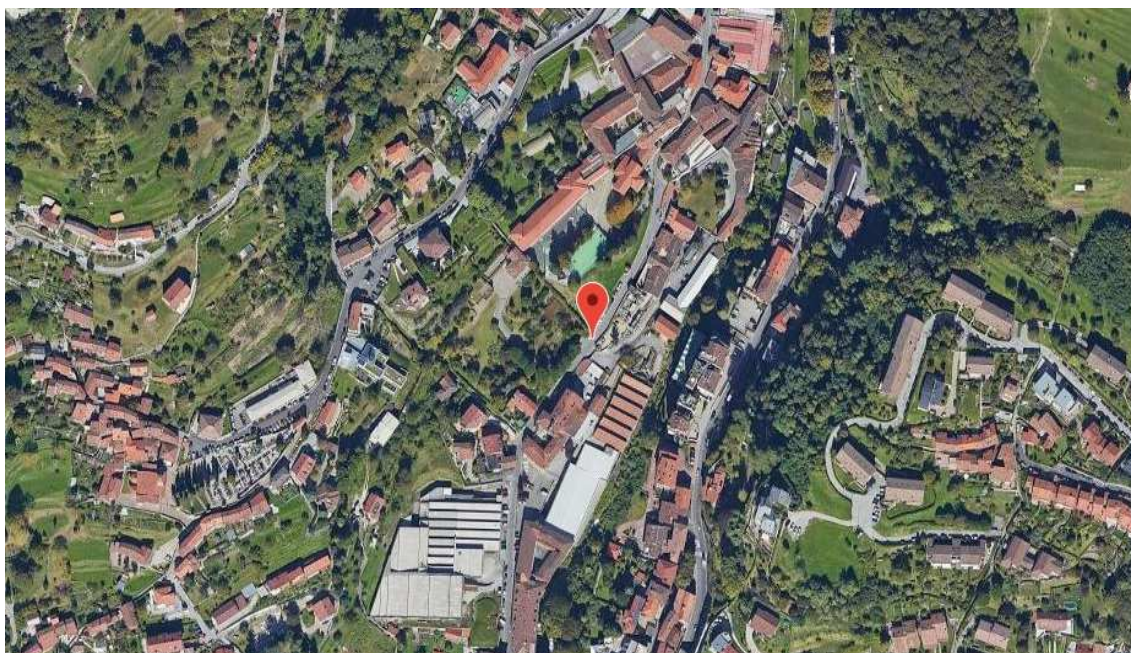
Il bacino di utenza è abbastanza vasto, e comprende aree della Valsassina, della Valle San Martino, del Lario e della Brianza.

La vivacità economica del territorio sollecita una apertura all'incontro con culture diverse: a questo bisogno la scuola risponde dando ampio spazio allo studio della lingua straniera e all'utilizzo dei linguaggi multimediali. Inoltre in un territorio sempre più multietnico, si accolgono ragazzi provenienti da diversi paesi.

È forte anche la richiesta da parte degli Enti Locali di collaborazione per inserire ragazzi in difficoltà o portatori di handicap a cui la scuola cerca di offrire perciò un sostegno adeguato e un percorso curricolare individualizzato.

La Cooperativa ritiene indispensabile aprirsi a tutte le realtà educative del territorio (scuole, oratori, gruppi sportivi, associazioni, ecc.) e coglie tutte le possibilità di incontro e collaborazione.

Sono frequenti i contatti con gli enti locali, Provincia, Ospedale di Lecco, Ats, Camera di Commercio. Nondimeno viene ricercata una sinergia con le realtà produttive e le rappresentanze imprenditoriali e del mondo delle professioni che costituiscono un arricchimento dell'offerta formativa ed un orizzonte per i ragazzi e le famiglie.



## Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente:

la Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha fine di lucro, suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e



all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi ai sensi dell'art.1, lett. a) della Legge 381/97. La Cooperativa si ispira alla tradizione cattolico-popolare secondo la quale la famiglia è il soggetto del diritto dell'educazione dei figli. Essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la costituzione e la gestione di servizi socio-educativi finalizzati alla promozione e allo sviluppo della persona e della comunità di appartenenza, con la eliminazione di costi dovuti a attività intermediaria.

La COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-educativi

La Cooperativa ha in gestione le scuole seguenti:

- Scuola primaria "Pietro Scola"
- Scuola secondaria I grado "Massimiliano Kolbe"
- Scuola secondaria di II grado "Giacomo Leopardi"

Inoltre gestisce il centro Compiti Point, sia presso la sede di Via Mazzucconi in Lecco, che presso altre sedi distaccate sul territorio provinciale.

Le scuole di Cooperativa valorizzano il diritto dei genitori all'educazione dei figli attraverso le frequenti proposte di incontro su temi educativi o culturali e attraverso i colloqui con gli insegnanti, sollecitano la collaborazione e la corresponsabilità nella guida coordinata al cammino di crescita di ogni alunno.

Esse hanno come metodo pedagogico "Il rischio educativo", cioè educare i giovani al confronto con il reale, alla valorizzazione della tradizione, all'esercizio della libertà e alla maturazione di una cultura personale e di una capacità di iniziativa.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Oltre all'organizzazione e gestione delle scuole di ogni ordine e grado nonché strutture educative in genere, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- a) organizzazione e coordinamento di servizi a favore della collettività;
- b) organizzazione e promozione di strutture per il tempo libero;
- c) organizzazione e promozione di attività di assistenza a categorie emarginate, disagiate o di emergenza sociale nella realtà scolastica ed in genere anche attraverso l'acquisizione, la costituzione e/o l'organizzazione di strutture di assistenza e/o centri di aggregazione sociale.

Con riferimento all'Art. 5 del D.Lgs. 117/2017, il perimetro dell'attività svolta dalla Cooperativa è sostanzialmente riferibile a quelle di cui l'Art. 5 comma 1 lettere d), i) e l).

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa si propone di raggiungere le sue finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:



- organizzazione di manifestazioni culturali e scientifiche;
- promozione ed esecuzione di indagini, studi e ricerche specie in campo pedagogico, economico e sociologico, nonché lo svolgimento di azioni pubblicitarie, ricerche di mercato, approntamento di pubblicazioni e la predisposizione di qualsiasi altro mezzo ritenuto idoneo,
- costituzione di borse di studio da assegnare a studenti iscritti ad una scuola della Cooperativa stessa.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
Associazione Federazione delle Opere Educative con sede a Milano	1996
Fondazione Avsi	2006

### Contesto di riferimento

Il bacino di utenza è abbastanza vasto, e comprende aree della Valsassina, della Valle San Martino, del Lario e della Brianza.

La vivacità economica del territorio sollecita una apertura all'incontro con culture diverse: a questo bisogno la scuola risponde dando ampio spazio allo studio della lingua straniera e all'utilizzo dei linguaggi multimediali. Inoltre in un territorio sempre più multietnico, si accolgono ragazzi provenienti da diversi paesi.

È forte anche la richiesta da parte degli Enti Locali di collaborazione per inserire ragazzi in difficoltà o portatori di handicap a cui la scuola cerca di offrire perciò un sostegno adeguato e un percorso curricolare individualizzato.

La Cooperativa ritiene indispensabile aprirsi a tutte le realtà educative del territorio (scuole, oratori, gruppi sportivi, associazioni, ecc.) e coglie tutte le possibilità di incontro e collaborazione.

Sono frequenti i contatti con gli enti locali, Provincia, Ospedale di Lecco, Ats, Camera di Commercio. Nondimeno viene ricercata una sinergia con le realtà produttive e le rappresentanze imprenditoriali e del mondo delle professioni che costituiscono un arricchimento dell'offerta formativa ed un orizzonte per i ragazzi e le famiglie.

### Storia dell'organizzazione

A Lecco nel gennaio 1983 alcuni genitori vogliono creare per i propri figli un luogo rispondente alla loro preoccupazione educativa e alla loro esperienza cristiana di cultura. Il loro desiderio s'incontra con quello d'alcuni insegnanti che vogliono vivere la loro professionalità al servizio dei ragazzi.

Così nel settembre 1983 inizia la sua attività la Scuola Media Massimiliano Kolbe e nel 1987 nasce la scuola primaria Pietro Scola.

I genitori si sono nel frattempo costituiti nella Cooperativa sociale "Nuova Scuola", forma giuridica che più si adatta a garantire l'effettiva autogestione dell'iniziativa educativa.

Il primo settembre 2017 si sono aggiunti il Liceo "Giacomo Leopardi" e Compiti Point,





acquisiti dalla Fondazione Don Giovanni Brandolese. Il Liceo è stato fondato nel 2005 ed è operativo con il Liceo Classico da settembre 2006 (seguito a settembre 2008 dal Liceo Scientifico e a settembre 2016 dal Liceo Scientifico delle Scienze Applicate). Compiti Point nasce nel 2008 su iniziativa dell'allora preside della scuola Kolbe prof.ssa Bianca Brambilla, nella sede di via Mazzucconi; successivamente viene proposto con successo in altre strutture.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
40	Soci cooperatori lavoratori
18	Soci cooperatori volontari
82	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
AMIGONI GIOVANNI	No	Maschio	54	23/12/2019	NO	4	No	No	PRESIDENTE
RUSCONI FABIO	No	Maschio	56	23/12/2019	NO	2	No	No	VICE PRESIDENTE
LAPINI JOLANDA	No	Femmina	45	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
BELTRAMI EMANUELE	No	Maschio	55	16/12/2019	NO	2	No	No	CONSIGLIERE
FORMIGONI ANNAMARIA	No	Femmina	73	16/12/2019	NO	2	No	No	CONSIGLIERE
GIANOLA DIONIGI	No	Maschio	46	16/12/2019	NO	2	No	No	CONSIGLIERE
ANGHLERI MATTEO	No	Maschio	47	16/12/2019	NO	2	No	No	CONSIGLIERE
MARTINI RICHARD	No	Maschio	56	16/12/2019	NO	2	No	No	CONSIGLIERE
AGOSTONI GIOVANNI	No	Maschio	50	16/12/2019	NO	2	No	No	CONSIGLIERE



### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
8	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall' Assemblea Soci del 16/12/2019. Il PRESIDENTE e VICE-PRESIDENTE sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione del 23/12/2019.

La durata della carica: fino approvazione bilancio 31/08/2022.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel periodo Settembre 2021- Agosto 2022 sono stati convocati n. 8 Consigli di Amministrazione con partecipazione Media: 71,3 %.

### **Tipologia organo di controllo**

Revisore Legale, dott. DAVIDE RIVA.

Il Revisore è stato nominato con ASSEMBLEA dei SOCI del 7/01/2021.

L'incarico si intende conferito per la durata di tre esercizi con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio (chiusura 31/08/2023).

Compenso stabilito: € 3.200,00 oltre IVA e oneri previdenziali, al lordo della ritenuta d'acconto.

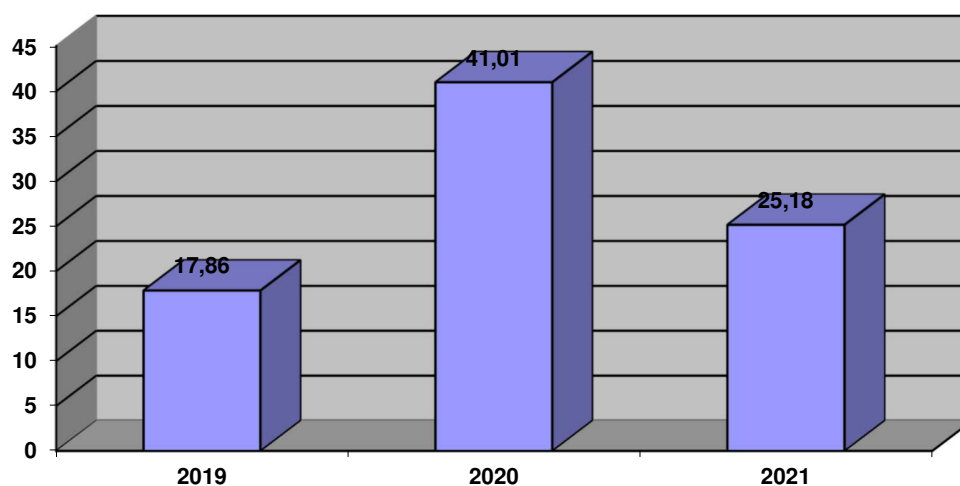
Inoltre Cooperativa è assoggettata a Revisione annuale di Confcooperative.



### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	ASS.DEI SOCI	16/12/2019	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/19 2 APPROVAZ.BIL.SOC.31/8/19 3 RATIFICA RISOLUZ.CONSENS.INCARICO REVIS.LEGAL. 4 NOMINA CDA 5 NOMINA COLLEG.SINDAC.	17,86	15,00
2020	ASS.DEI SOCI	07/01/2021	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/20 2 APPROVAZ.BIL.SOC.31/8/20 3 RATIFICA RISOLUZ.CONSENS.INCARICO REVIS.LEGAL. 4 PRESA ATTO DIMISS.MEMBRI COLLEG.SIND. 5 CONFERIM.INCARICO REV.LEG.	41,01	8,64
2021	ASS.DEI SOCI	10/01/2022	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/21 2 APPROVAZ.BIL.SOC.31/8/21	25,18	2,50

### Percentuale partecipazione assemblea nel tempo





## Mappatura dei principali stakeholder

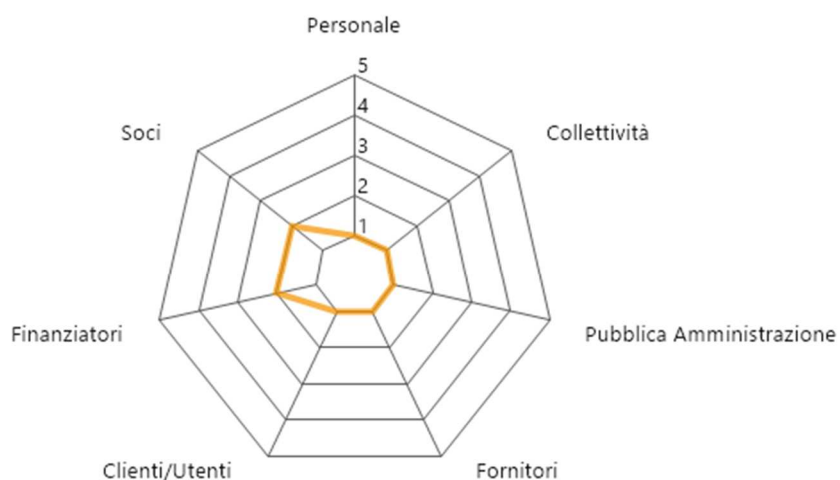
### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>Il personale è costituito per la maggior parte dai dirigenti scolastici e dagli insegnanti e professori dei tre ordini di scuola.</p> <p>Mentre i dirigenti sono coinvolti fino al livello di co-gestione della Cooperativa, gli insegnanti e i professori sono implicati dai dirigenti nella progettazione e produzione dei servizi proposti.</p>	<p>Co-gestione</p> <p>Co-produzione</p>
Soci	<p>Si deve distinguere tra soci lavoratori e soci non lavoratori.</p> <p>I primi, facendo parte del personale dipendente, sono coinvolti come descritto nella voce precedente; i secondi sono invitati a partecipare all'annuale assemblea dei soci dove vengono discusse e approvate le principali attività gestionali della Cooperativa.</p>	Co-gestione
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori stabili nell'ambito della Cooperativa. Esistono attività di fundraising solitamente legate a progetti specifici.	Informazione
Clienti/Utenti	<p>I clienti/utenti sono le famiglie di appartenenza dei ragazzi che frequentano le scuole. Sono coinvolti sulla base del proprio interesse e disponibilità nelle varie iniziative che la scuola propone ai propri figli.</p> <p>Ogni ordine di scuola ha il proprio Consiglio di Istituto dove i clienti sono rappresentati, che si riunisce con frequenza bimensile.</p>	Consultazione
Fornitori	I fornitori non sono coinvolti nelle attività della scuola.	Nessuno
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica Amministrazione esiste un confronto costante sia per quanto riguarda gli aspetti strettamente educativi legati alle attività scolastiche, sia per quanto riguarda gli aspetti logistici legati alla viabilità e ai trasporti	Consultazione



Collettività	<p>La scuola è una realtà molto conosciuta sia a livello regionale che più in generale a livello cittadino.</p> <p>Nel corso dell'anno sono organizzati incontri culturali e/o di presentazione della proposta educativa rivolti a tutti coloro che ne sono interessati</p>	Informazione
--------------	---	--------------

***Livello di influenza e ordine di priorità.***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



### **Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Progetto di utilità sociale	Fondazione Comunitaria del Lecchese Onlus	Accordo	Interscambio economico, progettuale
Mostra Divulgativa (per Liceo G.Leopardi)	Fondazione	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Business Game (per Liceo G.Leopardi)	Altro	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Campi Estivi (per Liceo G.Leopardi)	Cooperativa Sociale	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages (per Liceo G.Leopardi)	Studio Privato	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stage (per Liceo G.Leopardi)	Ente Senza Scopo di lucro	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Frequenza anno all'Estero (per Liceo G.Leopardi)	S.r.l.	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages (per Liceo G.Leopardi)	ASST	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages (per Liceo G.Leopardi)	Imprese Commerciali	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages (per Liceo G.Leopardi)	Organizzazioni di Volontariato	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages (per Liceo G.Leopardi)	Onlus	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Attività di valutazione neuropsicologica di studenti, percorsi individuali e in piccolo gruppo per bambini e ragazzi dai 6 ai 18 anni (ambito COMPITI P.)	Istituto Comprensivo di Costa Masnaga, Istituto Comprensivo di Robbiate, Associazione Consorzio Lariano di Mandello,	Convenzione	Potenziamento e riabilitazione di specifiche abilità legate all'apprendimento e all'acquisizione di un metodo di studio e di strategie compensative, attività di formazione e consulenza ai docenti, supporto psicologico.



	Scuola Paritaria "La Traccia" di Maresso, Residenza Molinatto di Oggiono, Scuola Paritaria "San Vincenzo" di Erba		
Attività di valutazione neuropsicologica di studenti, percorsi individuali e in piccolo gruppo per bambini e ragazzi dai 6 ai 18 anni (ambito COMPITI P.)	Oratorio "San Giorgio" di Casatenovo	Contratto di comodato d'uso gratuito	Potenziamento, riabilitazione di specifiche abilità legate all'apprendimento e all'acquisizione di un metodo di studio e di strategie compensative, attività di formazione e consulenza ai docenti, supporto psicologico.
Prevenire e contrastare forme di povertà educativa che riguardano bambini e ragazzi, mediante presidi educativi diffusi nella città di Lecco, che vedono la partecipazione attiva di diversi soggetti in rete. I risultati attesi del progetto possono essere così sintetizzati: - aumento delle opportunità educative e formative rivolte a bambini e ragazzi in condizione di vulnerabilità e/o fragilità; - incremento di governance partecipate e sviluppo di processi di coesione sociale; - valorizzazione della partecipazione giovanile; - sviluppo di un confronto fra scuola ed extra-scuola a favore di un'azione a carattere inclusivo (ambito COMPITI P.)	Progetto "EducAzioni" ed "EducAzioni 2.0". Ente promotore e sostenitore: <u>Comune di Lecco</u> . Enti finanziatori: <u>Fondazione Comunitaria del Lecchese</u>	Partnership in un progetto rivolto al territorio	L'azione di progetto che esprime in maniera più tangibile la collaborazione nella rete "EducAzioni" è la messa a disposizione di una figura di Giovane Competente a supporto delle attività di doposcuola gestite da "Compiti Point-AllenaMente".





## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) *Occupazioni/Cessazioni*

N.	Occupazioni
99	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
81	di cui femmine
32	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Cessazioni
31	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
18	di cui femmine
25	di cui under 35
0	di cui over 50

### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
30	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
18	di cui femmine
23	di cui under 35
2	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

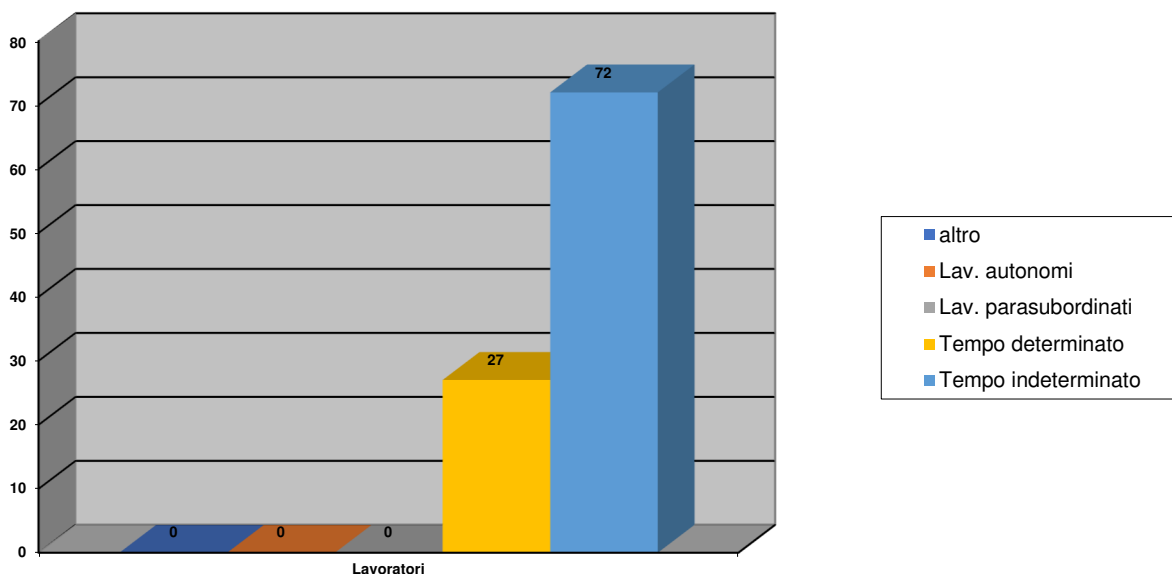
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	72	27
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	10	0
Operai fissi	11	2
Operai avventizi	0	0
Altro	48	25

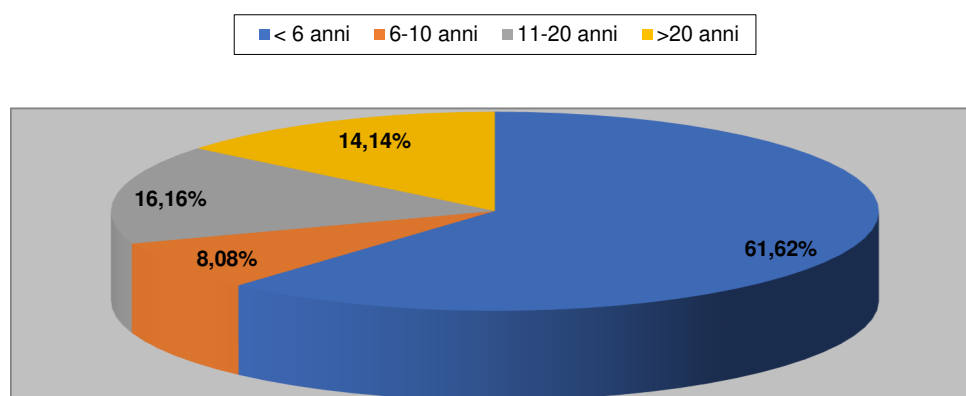


**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	99	102
< 6 anni	61	61
6-10 anni	8	9
11-20 anni	16	17
> 20 anni	14	15

Anzianità aziendale

**Lavoratori in forza**





<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
99	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
83	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

### ***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
57	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
27	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
1	Altro



**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
18	Totale volontari
18	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	La segretaria nella scuola paritaria	2	10,00	No	100,00
2	Storia Antica, scuola primaria	1	2,00	No	120,00
2	Workshop, scienze, scuola primaria	2	2,00	No	20,00
2	Direttori, scuola primaria	2	2,00	No	44,00
8	Contabilità	1	8,00	No	180,00
4	GEOGRAFIA	13	4,00	No	0,00
4	DSA	22	4,00	No	0,00

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	SERVIZ.VENDITA,SOMMINISTRAZ.ALIMENT.HACCP BASE	1	4,00	Sì	45,00
8	R.L.S.	1	8,00	Sì	130,00
4	SICUREZZA FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	9	4,00	Sì	425,00
4	SICUREZZA FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	9	4,00	Sì	425,00
3	AGGIORNAMENTO PREPOSTI	4	3,00	Sì	490,00
3	AGGIORN.SICUREZZA FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	8	3,00	Sì	0,00
3	AGGIORN.SICUREZZA FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	8	3,00	Sì	0,00
4	SICUREZZA FORMAZIONE GENERALE	7	4,00	Sì	0,00
4	PRIVACY	10	4,00	Sì	0,00



4	AGGIORN.SICUREZZA FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	11	4,00	Sì	0,00
4	AGGIORN.SICUREZZA FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	11	4,00	Sì	0,00
3	AGGIORNAMENTO PREPOSTI	3	3,00	Sì	0,00
4	AGGIORNAMENTO ADDETTI PRIMO SOCCORSO	12	4,00	Sì	0,00
4	SICUREZZA FORMAZIONE	4	4,00	Sì	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
70	Totale dipendenti indeterminato	34	36
6	di cui maschi	6	0
64	di cui femmine	28	36

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
29	Totale dipendenti determinato	10	19
13	di cui maschi	5	8
16	di cui femmine	5	11

N.	Stagionali /occasionalisti
3	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
3	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa per svolgere l'attività mutualistica si avvale della collaborazione di Soci; la qualità di socio è attestata dalla iscrizione nel libro dei soci nel quale vengono annotati anche gli eventuali vincoli.

Fermo il disposto dell'art.2522 C.C. possono essere soci:

- a) persone fisiche
- b) persone giuridiche
- c) Enti ed Istituzioni varie.

Ai volontari non sono accordati rimborsi.



**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3432,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI ASSOSCUOLA**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

€ 2.015.000,00/2.158.000,00

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I VOLONTARI NON RICEVONO ALCUN TIPO DI RIMBORSO.**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

L'obiettivo della Cooperativa è quello enunciato nel suo Statuto ovvero quello di garantire e sostenere la presenza di una realtà educativa definita "paritaria" che si ispira ai valori della tradizione cattolica.

Nel fare ciò la Cooperativa si inserisce nell'ambito di un tessuto sociale ed economico esistente e risponde alle esigenze di mercato.

Le sue attività garantiscono attualmente il regolare stipendio a 99 dipendenti posizionandola fra le principali medie imprese della provincia lecchese.

In particolare fra i dipendenti è interessante notare che due dirigenti sui tre attuali hanno una età inferiore a 40 anni e due fra essi sono donne.

La presenza femminile è assolutamente preponderante nell'ambito dei dipendenti raggiungendo le 80 unità su 99 impiegati.

Come già accennato al precedente paragrafo 4 il personale impiegato è regolarmente coinvolto nelle attività di programmazione e realizzazione delle attività didattiche attraverso gli organi ad esso deputati quali il collegio docenti e i consigli scolastici.

La crescita professionale del proprio corpo docente è di primario interesse per la cooperativa ed è perseguita attraverso la partecipazione a vari corsi di formazione e/o attraverso il servizio di tutoraggio organizzato nei vari dipartimenti interni a ciascun ordine di scuola.

Particolare attenzione è posta all'accoglienza dei ragazzi e allo sviluppo delle loro capacità così che al termine del percorso formativo ciascuno possa trovarsi pronto ad affrontare le sfide proposte dalla vita.

Dal 2009 è attivo presso la Cooperativa anche un servizio di aiuto allo studio denominato Compiti Point a supporto di bambini e ragazzi con difficoltà e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e Bisogni Educativi Speciali (BES) e più in generale un aiuto specializzato volto a sviluppare le potenzialità di apprendimento della persona.

E' interessante infine proporre una rapida valutazione sulla accessibilità del servizio offerto.

Purtroppo, come noto le scuole paritarie si reggono dal punto di vista economico sulle rette di frequenza chieste alle famiglie dei ragazzi frequentanti. Gli importi di tali rette sono analoghe a quelle chieste dalle altre scuole paritarie presenti sul territorio lecchese.

Ciò accade perché la partecipazione dello Stato alla sostenibilità economica delle scuole paritarie avviene oggi in modo molto ridotto e quasi esclusivamente nell'ambito della scuola primaria. Tutto ciò sebbene il beneficio economico che ne deriva è di assoluto rilievo.

Sul sito del Miur si legge che il costo medio annuale per studente è il seguente:

- Scuola primaria € 6.762,00
- Scuola secondaria di primo grado € 7.149,00
- Scuola secondaria di secondo grado € 8.736,00

Tali importi sono molto maggiori del valore delle rette attualmente chieste agli utenti della Cooperativa che per l'anno scolastico 2021/22 sono state rispettivamente pari a € 2.925,00, € 4.070,00, € 4.590,00.

Da ciò se ne deduce che il beneficio economico per lo Stato nell'anno scolastico 2021/22 è pari a:

- Scuola primaria n. 275 x € 6.762,00 = € 1.859.550,00
- Scuola sec. Primo grado n. 168 x € 7.149,00 = € 1.201.032,00





- Scuola sec. Secondo grado n. 192 x € 8.736,00 = € 1.677.312,00

Per un TOTALE DI € 4.737.894,00 a fronte di contributi ricevuti pari a € 384.468,23.

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Gestione servizi educativi

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 203

**Tipologia attività interne al servizio:** Organizzazione e gestione di scuole di ogni ordine e grado, centro specialistico per disturbi dell'apprendimento e difficoltà scolastiche

N. totale	Categoria utenza
19	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
843	Minori

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 1

Mostra a cura degli studenti e degli insegnanti della scuola secondaria di primo grado "M. Kolbe"

27-28 maggio 2022, spazio Otolab, Lecco.

Patrocinata dal Comune di Lecco e dalla Fondazione Comunitaria del Lecchese ONLUS

**"Per seguir virtute e canoscenza.**

**Noi come Ulisse. Uno sguardo spalancato sulla realtà"**

Gli ultimi anni scolastici sono stati caratterizzati da grandi stravolgimenti che, inevitabilmente, hanno condizionato il nostro fare scuola. Fin dal primo lockdown, il tentativo di ogni nostro sforzo educativo e didattico è stato quello di sostenere i ragazzi nel loro cammino, tenendo desti la loro curiosità e il loro desiderio di vita. Come insegnanti ci siamo accorti che era ed è possibile, anche in queste circostanze, offrire ai ragazzi un'esperienza significativa di scuola, dove poter compiere scoperte, essere protagonisti mettendo in gioco i propri talenti e la propria creatività, imparando così a guardare con sempre più profondità quello che ci circonda. Come rendere sempre più consapevoli i ragazzi di questo?

Da qui, e dal desiderio di poter finalmente proporre un gesto aperto alle famiglie, è nata l'idea di mettere in mostra quanto scoperto nel cammino dell'anno scolastico, iniziato con l'incontro con la figura dell'Ulisse dantesco - simbolo dell'uomo che desidera conoscere a fondo ciò che lo circonda - e continuato nel lavoro didattico quotidiano alla scoperta di come il nostro sguardo possa essere educato a guardare in profondità la realtà. La matematica, l'inglese, la storia, la geografia, l'arte... tutte le discipline contribuiscono a questo percorso di conoscenza. I ragazzi sono stati così chiamati in prima persona a esporre il cammino fatto con gli insegnanti. La mostra, dopo aver presentato attraverso immagini e video la figura dell'Ulisse dantesco, è



stata suddivisa in quattro sezioni, ciascuna delle quali ha approfondito – attraverso esemplificazioni didattiche, esperimenti, percorsi sensoriali e installazioni – il significato di quattro verbi: osservare, domandare, incontrare, intraprendere. Accanto al percorso espositivo, i ragazzi hanno proposto attività laboratoriali per grandi e piccini (laboratorio di coding, di musica, di inglese e spagnolo).

contributo Preside Francesco Riva, scuola "M.Kolbe"

## Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi pubblici	927.873,74 €	520.353,73 €	497.621,33 €
Contributi privati	2.598.952,86 €	2.393.392,35 €	2.303.892,13 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	11.542,32 €	6.399,00 €	11.286,00 €
Ricavi da altri	7.086,85 €	22.984,39 €	2.635,84 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	28.716,64 €	27.943,10 €	20.313,11 €
Ricavi da Privati-Non Profit	47.117,00 €	36.460,00 €	10.930,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	7.050,00 €	7.400,00 €	7.050,00 €
Totale riserve	324.198,00 €	235.624,00 €	222.749,00 €
Utile dell'esercizio	53.742,02 €	47.477,00 €	13.274,00 €
Totale Patrimonio netto	384.989,95 €	334.653,00 €	243.073,00 €

### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	53.742,02 €	47.477,00 €	13.274,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	53.751,00 €	44.925,00 €	16.543,00 €



### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.000,00 €	2.200,00 €	2.150,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	900,00 €	1.150,00 €	700,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	4.150,00 €	4.050,00 €	4.200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.567.540,00 €	2.962.858,00 €	2.830.139,00 €

### Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.217.581,00 €	2.149.062,00 €	1.843.260,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	774.076,00 €	477.503,00 €	531.038,00 €
Peso su totale valore di produzione	83,86 %	88,65 %	83,89 %

### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	2.580.792,86 €	2.580.792,86 €
Altri ricavi	886.228,06 €	27.979,10 €	914.207,16 €
Contributi e offerte	12.698,90 €	100,00 €	12.798,90 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	41.686,40 €	71.801,39 €	113.487,79 €



### ***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	940.616,76 €	26,00 %
Incidenza fonti private	2.680.673,35 €	74,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le scuole della Cooperativa sono finanziate dalle rette delle famiglie e dai contributi di parifica erogati dallo Stato.

Per dare a tutti la possibilità di frequentarle, è possibile sostenerle attraverso:

Il "5 x 1000" che costituisce una risorsa;

Fundraising da parte dell'Associazione Amici delle scuole Pietro Scola – Kolbe – Leopardi.

L'associazione, nata dall'amicizia tra alcuni genitori, propone momenti conviviali e di confronto su temi educativi e promuove raccolte fondi per borse di studio e progetti mirati delle scuole.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Su tutti i siti internet delle scuole di Cooperativa è possibile visionare l'elenco dei contributi pubblici ricevuti durante l'anno scolastico di riferimento.



## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### *Indice dei consumi:*

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Stabile 102.242 Cucina 41.391	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante GAS METANO	Stabile 77.149 Cucina 2492	mc
Acqua: consumo d'acqua annuo	4.570	mc
Rifiuti speciali prodotti	6 box	misura box 35x35x70
Carta	5 bidoni da 120 litri/cad (ed eventuali cartoni sfusi) a settimana	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	20 sacchi da 70 litri/cad a settimana	

### **Relazione organo di controllo**

Si dà atto che non è presente l'organo di controllo.